



## **CODICE ETICO E POLITICA INTEGRATA PER LA RICERCA, L'INNOVAZIONE E LA SOSTENIBILITÀ**

### **1. PREMESSA**

INSULÆ S.r.l. opera nei settori dell'architettura, dell'ingegneria e del project management, intervenendo in contesti complessi che richiedono l'integrazione tra visione progettuale, competenza tecnica e controllo operativo.

L'attività della Società si sviluppa lungo l'intero ciclo del progetto, dalla fase autorizzativa alla realizzazione, includendo la direzione lavori, il coordinamento della sicurezza e il governo dei processi.

INSULÆ non si limita alla progettazione, ma assume un ruolo attivo nel governo dei processi, strutturando sistemi organizzati, controllabili e coerenti, in grado di garantire qualità, sicurezza e affidabilità.

Il presente documento definisce in modo integrato i principi etici e le linee guida in materia di ricerca e innovazione, configurandosi come parte integrante del sistema organizzativo aziendale e riferimento per tutti i soggetti che operano per conto della Società.

Tale impianto si inserisce nel Sistema di Gestione per la Qualità (ISO 9001) e nel percorso di integrazione dei principi ESG, con l'obiettivo di garantire coerenza tra valori, processi e risultati.

INSULÆ interpreta il proprio ruolo come funzione di sintesi tra progetto, costruzione e territorio, orientata alla trasformazione di visioni complesse in interventi autorizzabili, realizzabili e controllabili.

## 2. PRINCIPI ETICI E OPERATIVI

L'attività della Società si fonda su un sistema di valori che orienta in modo concreto le decisioni e i comportamenti.

La **legalità** rappresenta il presupposto imprescindibile di ogni azione, intesa non solo come rispetto formale delle norme, ma come loro corretta interpretazione sostanziale.

L'**integrità** si esprime nella coerenza tra responsabilità assunte e comportamenti adottati.

La **competenza** si fonda sull'aggiornamento continuo e sulla capacità di affrontare contesti complessi con metodo e rigore.

La **trasparenza** guida i rapporti con clienti, istituzioni e partner, favorendo relazioni basate sulla fiducia e sulla chiarezza.

La **responsabilità** si estende agli impatti delle attività sul territorio, sull'ambiente e sulle persone.

La **sicurezza** è riconosciuta come valore primario e non negoziabile.

## 3. QUALITÀ, CONTROLLO E RESPONSABILITÀ DECISIONALE

INSULÆ considera la qualità non come un risultato, ma come un sistema di governo.

Le attività sono strutturate attraverso processi chiari e verificabili, orientati all'analisi preventiva dei rischi, alla coerenza tra progettazione ed esecuzione e al mantenimento nel tempo di elevati standard operativi.

Le decisioni tecniche sono assunte in autonomia, sulla base di criteri oggettivi e competenze professionali, senza condizionamenti esterni.

La responsabilità decisionale implica la capacità di valutare non solo gli aspetti tecnici ed economici, ma anche le conseguenze sul contesto, sui tempi e sui soggetti coinvolti.

INSULÆ attribuisce a dipendenti e collaboratori livelli di autonomia decisionale coerenti con i ruoli e le responsabilità assegnate. Tali livelli sono definiti in funzione delle competenze maturate e si sviluppano progressivamente attraverso l'esperienza sul campo e i percorsi di formazione continua promossi dalla Società.

La qualità si estende oltre l'organizzazione interna, coinvolgendo le relazioni operative e professionali sviluppate dalla Società.

L'interazione con clienti, imprese e partner rappresenta un elemento essenziale di crescita, trasformando ogni progetto in occasione di confronto e miglioramento.

#### **4. SICUREZZA E GESTIONE DEL RISCHIO**

La sicurezza rappresenta un elemento strutturale e fondante dell'attività di INSULÆ.

La Società promuove un approccio basato sulla prevenzione, sul controllo e sulla responsabilità, rifiutando qualsiasi compromesso che possa esporre lavoratori, utenti o terzi a rischi evitabili.

La sicurezza non è intesa esclusivamente come adempimento normativo, ma come valore culturale e organizzativo da integrare in tutti i livelli operativi.

INSULÆ promuove la cultura della sicurezza come leva di sviluppo dei contesti in cui interviene. Le decisioni e le azioni della Società generano effetti che si estendono oltre il singolo progetto, contribuendo a indirizzare imprese esecutrici, clienti, partner e collaboratori verso un progressivo miglioramento dei propri modelli organizzativi.

In questo senso, INSULÆ opera come parte di un sistema aperto, fondato sullo scambio e sull'evoluzione reciproca, orientato al miglioramento continuo delle procedure e delle modalità operative.

La diffusione della cultura della sicurezza è supportata attraverso attività strutturate di formazione e aggiornamento continuo, finalizzate a rafforzare la consapevolezza, la responsabilità individuale e la capacità di gestione del rischio.

La gestione della sicurezza contribuisce alla strutturazione dei processi, alla chiarezza dei ruoli, alla pianificazione e al controllo delle attività.

INSULÆ riconosce che una maggiore consapevolezza in materia di sicurezza favorisce modelli organizzativi più efficienti, trasparenti e sostenibili, contribuendo al miglioramento del sistema economico e del contesto sociale.

La sicurezza è quindi un elemento trasversale che integra aspetti tecnici, organizzativi e culturali, contribuendo alla qualità complessiva dei processi e alla creazione di valore duraturo.

## 5. RELAZIONI PROFESSIONALI E ISTITUZIONALI

INSULÆ sviluppa relazioni con clienti, partner e istituzioni basate su trasparenza, chiarezza e affidabilità.

Nei rapporti con i committenti, la Società rappresenta in modo realistico le condizioni operative dei progetti, evitando semplificazioni non sostenibili e supportando processi decisionali consapevoli.

INSULÆ adotta un approccio orientato al governo dei processi, contribuendo alla definizione di soluzioni coerenti con i vincoli tecnici, normativi e operativi, e favorendo l'allineamento tra i soggetti coinvolti.

Nei rapporti con enti pubblici e autorità, la Società opera nel rispetto dei ruoli e delle procedure, fondando il proprio operato sulla qualità tecnica, sulla completezza dei contenuti e sulla coerenza delle proposte.

Le relazioni professionali sono improntate alla chiarezza delle responsabilità, alla tracciabilità delle attività e alla corretta gestione dei flussi informativi, con l'obiettivo di garantire continuità operativa, controllo e qualità dei risultati.

In tale ambito, INSULÆ richiede a dipendenti, collaboratori, imprese esecutrici, clienti e partner che interagiscono con la Società di attenersi ai seguenti principi comportamentali:

- operare nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure applicabili
- mantenere comportamenti improntati a correttezza, trasparenza e leale collaborazione
- evitare qualsiasi forma di pressione, interferenza o condizionamento nei processi decisionali
- garantire la veridicità, completezza e tracciabilità delle informazioni e della documentazione
- rispettare i ruoli e le responsabilità dei soggetti coinvolti
- contribuire al corretto svolgimento delle attività, evitando comportamenti che possano compromettere qualità, tempi o esiti dei processi

INSULÆ richiede inoltre che eventuali relazioni personali tra soggetti coinvolti nelle attività non compromettano l'imparzialità, l'autonomia decisionale e la trasparenza dei processi.

Qualora tali relazioni possano generare, anche solo potenzialmente, situazioni di conflitto di interesse, è necessario darne tempestiva comunicazione, al fine di consentire una corretta gestione organizzativa e garantire il regolare svolgimento delle attività.

INSULÆ considera il rispetto di tali principi parte integrante del proprio sistema organizzativo e condizione essenziale per lo svolgimento delle attività.

## **6. INDIPENDENZA, CONFLITTI DI INTERESSE E RISERVATEZZA**

L'indipendenza tecnica e decisionale rappresenta un principio essenziale per garantire la qualità, l'affidabilità e la credibilità delle attività svolte da INSULÆ.

Le decisioni sono assunte sulla base di criteri oggettivi, competenze professionali e valutazioni tecniche, senza condizionamenti esterni o interferenze improprie.

Tutti i soggetti che operano per INSULÆ sono tenuti a evitare situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, che possano compromettere l'imparzialità, l'autonomia decisionale o il corretto svolgimento delle attività.

Eventuali situazioni di conflitto devono essere tempestivamente dichiarate, al fine di consentirne una gestione trasparente e conforme ai principi organizzativi della Società.

INSULÆ garantisce che le proprie attività siano svolte nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e indipendenza, anche nei rapporti con clienti, imprese e istituzioni.

I dipendenti e i collaboratori coinvolti nelle commesse sono tenuti a mantenere la massima riservatezza su tutte le informazioni acquisite nello svolgimento delle attività, impegnandosi a non divulgarle, comunicarle o utilizzarle, in alcuna forma, senza autorizzazione e per finalità diverse da quelle strettamente connesse agli incarichi affidati.

Le informazioni acquisite nell'ambito delle attività sono trattate con la massima riservatezza e utilizzate esclusivamente per le finalità professionali connesse agli incarichi.

È fatto divieto di utilizzare o diffondere informazioni riservate per fini personali o comunque non autorizzati.

La gestione delle informazioni avviene nel rispetto delle normative vigenti, degli obblighi professionali e dei principi di correttezza, sicurezza e protezione dei dati.

## **7. COMUNICAZIONE E RAPPRESENTAZIONE ESTERNA**

La comunicazione di INSULÆ deve essere corretta, coerente e responsabile, in linea con il ruolo professionale della Società e con i valori che ne guidano l'operato.

Ogni forma di comunicazione, interna ed esterna, deve garantire chiarezza, veridicità e coerenza con le attività svolte, evitando rappresentazioni fuorvianti o non rispondenti alla reale complessità dei progetti.

L'utilizzo dei canali di comunicazione, inclusi i social media, deve essere conforme ai principi di professionalità, riservatezza e tutela dell'immagine della Società.

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a:

- non diffondere informazioni riservate o non autorizzate
- non condividere contenuti relativi a progetti, cantieri o clienti senza preventiva autorizzazione
- evitare comunicazioni che possano generare fraintendimenti, conflitti o danni reputazionali
- rappresentare in modo corretto il proprio ruolo e quello della Società

Non è consentita la diffusione di contenuti, dichiarazioni o immagini che possano compromettere la reputazione di INSULÆ, dei clienti o dei soggetti coinvolti nelle attività.

INSULÆ promuove una comunicazione consapevole, riconoscendone il ruolo strategico nella costruzione della fiducia e nella tutela dell'immagine aziendale.

## **8. PERSONE, ORGANIZZAZIONE E CULTURA AZIENDALE**

INSULÆ riconosce nelle persone il principale fattore di valore e sviluppo dell'organizzazione.

La Società promuove un ambiente di lavoro fondato su rispetto, responsabilità e valorizzazione delle competenze, favorendo la collaborazione, la condivisione delle informazioni e il coordinamento tra le diverse funzioni operative.

L'organizzazione si basa su una chiara definizione dei ruoli, delle responsabilità e dei processi, al fine di garantire efficacia operativa, controllo e qualità delle attività, in coerenza con il Sistema di Gestione per la Qualità.

A dipendenti e collaboratori sono attribuiti livelli di responsabilità e autonomia decisionale coerenti con le competenze maturate, che si sviluppano progressivamente attraverso l'esperienza operativa e i percorsi di formazione continua promossi dalla Società.

INSULÆ considera la formazione e l'aggiornamento professionale elementi strutturali del proprio modello organizzativo, finalizzati al miglioramento continuo delle competenze, delle prestazioni e dei processi.

All'interno dell'organizzazione, INSULÆ individua una funzione di **Operations Coordinator**, responsabile del coordinamento operativo del team e della gestione dei carichi di lavoro, al fine di garantire equilibrio organizzativo, continuità delle attività e corretta allocazione delle risorse.

Tale funzione svolge anche un'attività sistematica di monitoraggio dei processi interni, individuando eventuali criticità, disallineamenti o disarmonie nei flussi di lavoro e proponendo azioni correttive e migliorative.

L'Operations Coordinator contribuisce al riesame organizzativo e al miglioramento continuo, in coerenza con i principi del Sistema di Gestione per la Qualità.

In tale ambito, INSULÆ richiede a dipendenti e collaboratori di attenersi ai seguenti comportamenti:

- operare con responsabilità, consapevolezza e rispetto dei ruoli assegnati
- contribuire al corretto svolgimento delle attività e al raggiungimento degli obiettivi
- collaborare in modo costruttivo, favorendo la condivisione delle informazioni
- rispettare le procedure e le modalità operative definite
- mantenere un approccio orientato alla qualità, al controllo e al miglioramento continuo
- partecipare ai percorsi di formazione e aggiornamento promossi dalla Società
- segnalare eventuali criticità, rischi o inefficienze, contribuendo alla loro gestione
- operare nel rispetto dei principi etici, della sicurezza e della riservatezza

INSULÆ considera tali comportamenti parte integrante del proprio sistema organizzativo e condizione essenziale per il corretto funzionamento dei processi.

## **9. AMBIENTE, TERRITORIO E SOSTENIBILITÀ**

L'attività di INSULÆ si sviluppa nel rispetto del contesto ambientale, paesaggistico e territoriale, riconosciuto come elemento integrante dei processi progettuali e decisionali.

La sostenibilità rappresenta un criterio guida nelle scelte progettuali e operative, in coerenza con i principi ESG e con l'obiettivo di garantire un equilibrio tra sviluppo, qualità degli interventi e tutela delle risorse.

INSULÆ integra tali principi attraverso:

- l'analisi preventiva del contesto territoriale e dei vincoli ambientali
- la definizione di soluzioni progettuali coerenti con le caratteristiche dei luoghi
- il controllo dei processi realizzativi, con attenzione all'uso delle risorse e alla riduzione degli impatti
- il coordinamento dei soggetti coinvolti, orientato a garantire scelte tecniche sostenibili
- la promozione di approcci responsabili presso clienti, imprese e partner

La Società promuove attivamente la sostenibilità anche attraverso iniziative esterne, tra cui:

- la collaborazione con università e centri di ricerca su temi legati alla sostenibilità, all'innovazione e alla trasformazione dei territori
- la selezione di clienti e progetti coerenti con approcci responsabili e orientati al lungo periodo
- la partecipazione e il supporto, anche in qualità di sponsor, a iniziative culturali, scientifiche e operative in ambito ambientale e territoriale

INSULÆ riconosce il proprio ruolo nel contribuire alla diffusione di modelli operativi più consapevoli, favorendo un miglioramento progressivo delle pratiche progettuali, organizzative e realizzative.

La sostenibilità è quindi intesa come elemento trasversale che orienta le decisioni e contribuisce alla qualità complessiva dei processi e dei risultati.

## **10. OMAGGI, REGALI E UTILITÀ**

INSULÆ disciplina in modo rigoroso la gestione di omaggi, regali e altre utilità, al fine di garantire indipendenza, trasparenza e correttezza nei rapporti professionali.

È consentita esclusivamente l'accettazione di omaggi di modico valore (non superiori a €150), non ricorrenti e non collegati, direttamente o indirettamente, a decisioni operative, tecniche o contrattuali.

Sono vietate tutte le forme di utilità, vantaggi o benefici che possano anche solo potenzialmente influenzare l'autonomia professionale, compromettere l'imparzialità o generare situazioni di conflitto di interesse.

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a rifiutare qualsiasi beneficio non conforme ai presenti principi e a mantenere comportamenti improntati a integrità e indipendenza.

Eventuali situazioni dubbie o non chiaramente riconducibili ai criteri sopra indicati devono essere tempestivamente comunicate e sottoposte a valutazione, al fine di garantirne una gestione trasparente e coerente con i principi aziendali.

INSULÆ richiede che tali principi siano rispettati anche da clienti, imprese e partner che interagiscono con la Società nell'ambito delle attività professionali.

## **RICERCA E INNOVAZIONE**

### **11. RUOLO DELLA RICERCA**

INSULÆ considera la ricerca e l'innovazione una componente strutturale e continuativa della propria attività, integrata nei processi progettuali e operativi.

La ricerca è intesa come un processo attivo e applicato, che si sviluppa all'interno dei progetti attraverso l'interazione tra esperienza operativa, contesto reale e contributo accademico.

In questa prospettiva, INSULÆ adotta un approccio di ricerca-azione, in cui ogni progetto rappresenta un ambito di sperimentazione, verifica e sviluppo di soluzioni tecniche, organizzative e metodologiche.

L'obiettivo è trasformare la conoscenza in risultati concreti, misurabili e trasferibili, capaci di migliorare la qualità dei processi, l'efficacia degli interventi e la capacità di operare in contesti complessi.

L'interazione con la ricerca universitaria assume inoltre un ruolo strategico nella costruzione di relazioni con i territori e nella definizione di visioni di sviluppo nel medio e lungo periodo.

Attraverso la ricerca, INSULÆ contribuisce ad attivare processi di analisi e approfondimento che precedono e accompagnano le trasformazioni, supportando la definizione di ipotesi di sviluppo territoriale più consapevoli, integrate e sostenibili.

Tali attività consentono alla Società di entrare in relazione con enti del terzo settore, organizzazioni non profit, istituzioni pubbliche e soggetti privati, favorendo la costruzione di reti collaborative e multidisciplinari.

La ricerca è quindi intesa come luogo di approfondimento, confronto e connessione, capace di generare valore anche oltre il perimetro strettamente professionale.

INSULÆ riconosce inoltre che l'interazione con la ricerca genera un beneficio diretto per l'organizzazione, contribuendo al rafforzamento delle competenze e all'aumento della consapevolezza delle risorse interne coinvolte.

Le attività di ricerca favoriscono lo sviluppo di capacità critiche, l'aggiornamento continuo e una maggiore comprensione dei contesti operativi, migliorando la qualità delle decisioni e dei processi.

La ricerca rappresenta pertanto una leva strategica di crescita, in grado di consolidare il capitale umano e rafforzare nel tempo il modello organizzativo della Società.

## **12. MODELLO DI COLLABORAZIONE**

Le attività di ricerca e innovazione di INSULÆ si sviluppano attraverso un modello multi-attore, che coinvolge università, istituzioni pubbliche, soggetti privati, enti del terzo settore e centri di ricerca.

INSULÆ riconosce e rispetta pienamente l'autonomia scientifica dei soggetti coinvolti, considerandola elemento essenziale per la qualità e l'affidabilità dei risultati.

All'interno di tale modello, il ruolo della Società è quello di armonizzare la sinergia applicativa tra i diversi attori, favorendo l'integrazione tra ricerca, contesto operativo e obiettivi progettuali.

INSULÆ opera quindi come elemento di connessione tra dimensione teorica e dimensione applicativa, contribuendo a tradurre i contenuti della ricerca in soluzioni concrete, verificabili e coerenti con i contesti reali.

All'interno delle collaborazioni:

- sono definiti in modo chiaro ruoli e responsabilità
- sono stabiliti obiettivi condivisi e misurabili
- è garantita l'autonomia scientifica
- è assicurata la trasparenza nei processi
- è promossa l'applicazione concreta dei risultati

Il modello di collaborazione è orientato alla costruzione di relazioni efficaci e durature, capaci di generare valore attraverso l'integrazione tra competenze, esperienze e ambiti disciplinari.

### **13. RAPPORTI CON UNIVERSITÀ E PARTNER DI RICERCA**

INSULÆ sviluppa relazioni con università e istituzioni accademiche fondate su rigore metodologico, chiarezza dei ruoli e orientamento ai risultati, promuovendo modelli di collaborazione strutturati e continuativi.

Le collaborazioni sono finalizzate all'integrazione tra ricerca e pratica professionale, attraverso attività congiunte quali dottorati di ricerca, programmi co-finanziati, convenzioni e percorsi di ricerca applicata.

In tale ambito, INSULÆ partecipa attivamente allo sviluppo dei contenuti di ricerca, contribuendo alla definizione di temi coerenti con i contesti operativi e con le esigenze di innovazione dei territori, nel pieno rispetto dell'autonomia scientifica dei partner accademici.

L'esperienza maturata attraverso convenzioni attuative, tra cui il co-finanziamento di borse di dottorato nell'ambito di programmi nazionali di ricerca e innovazione, rappresenta un modello di riferimento per l'integrazione tra impresa e università.

All'interno di tali rapporti, INSULÆ:

- definisce in modo chiaro obiettivi, ambiti e responsabilità
- contribuisce alla costruzione di percorsi di ricerca coerenti con le applicazioni reali
- garantisce trasparenza e tracciabilità delle attività
- favorisce la trasferibilità dei risultati nei processi progettuali e operativi

- promuove la crescita delle competenze attraverso il coinvolgimento diretto delle risorse interne

INSULÆ si impegna a mantenere relazioni istituzionali corrette, stabili e orientate alla crescita reciproca, evitando approcci opportunistici o strumentali.

La qualità delle relazioni con università e partner di ricerca rappresenta un elemento centrale per la creazione di valore, contribuendo allo sviluppo di conoscenze applicate, alla formazione avanzata e al miglioramento continuo dei processi.

#### **14. AREE STRATEGICHE DI SVILUPPO**

Le attività di ricerca e innovazione di INSULÆ si sviluppano ponendo al centro il rapporto tra architettura e paesaggio, inteso come elemento fondativo per la comprensione e la trasformazione dei contesti.

In questa prospettiva, la Società orienta le proprie attività verso ambiti strategici che contribuiscono all'evoluzione dei processi progettuali, organizzativi e territoriali.

In particolare:

- sostenibilità ambientale e integrazione tra architettura e contesto paesaggistico
- economia circolare e gestione consapevole delle risorse nei processi costruttivi
- rigenerazione urbana e valorizzazione dei territori
- sicurezza come elemento strutturale dei processi progettuali e realizzativi
- digitalizzazione come strumento di controllo, gestione e integrazione dei processi
- innovazione tecnologica applicata all'architettura e alla costruzione

INSULÆ riconosce inoltre come ambiti di interesse strategico i temi legati alla gestione dell'acqua, alla produzione e integrazione dell'energia e ai sistemi agricoli, intesi come elementi fondamentali nella relazione tra progetto, territorio e sostenibilità.

In tali ambiti, la Società sviluppa e supporta iniziative orientate alla valorizzazione delle risorse naturali, alla costruzione di modelli integrati tra paesaggio e produzione e alla definizione di soluzioni capaci di generare equilibrio tra ambiente, attività umane e sviluppo economico.

Tali ambiti sono affrontati in modo integrato e non settoriale, con l'obiettivo di sviluppare modelli operativi capaci di coniugare qualità progettuale, controllo dei processi e responsabilità verso il territorio.

INSULÆ orienta la propria attività di ricerca verso temi in grado di generare impatti concreti, favorendo la trasferibilità dei risultati nei progetti e contribuendo allo sviluppo di contesti più consapevoli, sostenibili e coerenti.

## **15. GOVERNANCE E IMPATTO**

La ricerca e l'innovazione sono integrate nella strategia aziendale e rappresentano una leva strutturale per lo sviluppo della Società.

INSULÆ valuta le attività di ricerca in relazione alla loro capacità di generare impatti concreti sui progetti, sui processi organizzativi e sui contesti territoriali in cui opera.

In tale prospettiva, la Società adotta un approccio orientato alla misurabilità, alla trasferibilità e alla continuità dei risultati, promuovendo l'effettiva applicazione delle conoscenze sviluppate nelle attività operative.

La governance della ricerca si fonda su:

- coerenza tra obiettivi strategici e attività sviluppate
- integrazione tra ricerca, progettazione e realizzazione
- monitoraggio e valutazione dei risultati e dei benefici generati
- coinvolgimento attivo delle risorse interne e dei partner
- capacità di adattamento ed evoluzione nel tempo

INSULÆ considera l'impatto non solo in termini tecnici ed economici, ma anche in relazione agli effetti prodotti sul territorio, sull'organizzazione e sulle comunità coinvolte.

La Società promuove inoltre la diffusione dei risultati della ricerca attraverso pubblicazioni, eventi pubblici, seminari e momenti di confronto, contribuendo alla condivisione delle conoscenze e alla crescita culturale dei contesti in cui opera.

La ricerca contribuisce alla costruzione di modelli operativi più consapevoli, responsabili e sostenibili, rafforzando nel tempo la qualità dei processi, la capacità decisionale e la solidità complessiva dell'organizzazione.

## 16. ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il presente documento è parte integrante del sistema organizzativo aziendale ed è integrato nel Sistema di Gestione per la Qualità.

La sua attuazione è garantita attraverso:

- l'applicazione delle procedure operative aziendali
- programmi strutturati di formazione e aggiornamento continuo
- attività di monitoraggio, verifica e riesame periodico dei processi
- il coinvolgimento attivo delle risorse interne e dei soggetti esterni coinvolti


INSULÆ assicura la diffusione, la comprensione e l'effettiva applicazione dei principi contenuti nel presente documento a tutti i livelli dell'organizzazione, promuovendo consapevolezza e responsabilità diffusa.

Il documento è pubblicato in edizione italiana e inglese sul sito istituzionale della Società ed è reso disponibile a clienti, fornitori, dipendenti, collaboratori e istituzioni, al fine di garantirne la massima trasparenza e condivisione.

Il presente documento è soggetto ad aggiornamento continuo, in coerenza con l'evoluzione dell'organizzazione, dei contesti operativi, dei riferimenti normativi e degli obiettivi strategici della Società.

INSULÆ S.r.l.

Arch. Mariano Genovese



The image shows a handwritten signature in blue ink. The signature is written over the logo of INSULÆ. The logo consists of the word 'INSULÆ' in a bold, sans-serif font, with a stylized 'I' and 'L'. Below the word 'INSULÆ', there is a smaller tagline that reads 'ARCHITETTURA INTEGRATA'. The signature is a cursive, flowing script that covers most of the logo.